

Modelo de Competencias

Competencias Técnicas

Catálogo de Competencias Técnicas

Competencias Técnicas (conocimientos) Exigidos por el Puesto

Brecha de Competencias

Conocimientos Mostrados (Evaluación de Conocimientos)

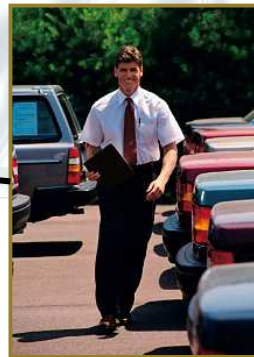
Acciones de entrenamiento para la reducción de brecha.

El Puesto

5. Perfil de Competencias Técnicas			
Código	Competencias Técnicas Requeridas	Nivel de Dominio	Área Clave de Responsabilidades del Área
AC0202	Buenas Prácticas de Manufactura	Estándar	0
AG0249	Normas ISO	Estándar	2
PO0203	Estrategias para Control de Resultados	Avanzado-C	0
GE0201	Logos	Estándar	0
MB0206	Administración de Bases de Datos	Estándar	246
MB0205	Proyectos USGARS	Estándar-U	246
BR0204	Políticas Internas de Administración de Personal	Experto	0
BR0207	Equipamiento de Computación	Experto	137
BR0202	Identificación de Capacitaciones	Experto	127
BR0205	Evaluación de Laboraciones	Estándar	28
BR0203	Planificación de Requerimiento de Recursos Humanos	Experto	0

6. Perfil de Competencias Conductuales			
Competencia Requerida	Importancia	Grado de Impacto	
Actitud Positiva	Importante	D2U	
Feracidad e Impacto	Importante	D2U	
Industria para Comunicarse	Importante	D2U	
Capacidad y Agilidad Intelectual	Importante	D2U	
Escucha Activa	Importante	D2U	
Liderazgo de Equipos	Importante	D2U	
Oratoria e Interacción	Importante	D2U	
Industria para Relacionarse	Importante	D2U	
Identificación y Compromiso	Importante	D2U	
Empresario y Calidad	Importante	D2U	

La Persona



Competencias Conductuales

Diccionario de Competencias Conductuales

Competencias Conductuales (comportamientos) Deseables en el Puesto

Brecha de Competencias

Comportamientos Mostrados (Retroalimentación de 360°)

Coaching para la reducción de brecha